

Verzuimreglement

Ziekwet uitkering incl. loondoorbetaling gedurende contract

Uitzendbureau (NAAM) heeft de verzuimbegeleiding en uitbetaling uitbesteed aan FlexCom4. Wij zorgen voor onder andere jouw uitkering indien je ziek bent en de re-integratie. Wij werken samen met **HCS**. Zij zullen jouw verzuimbegeleiding oppakken.

Ziekmelding

Indien je ziek bent, ben je verplicht jezelf persoonlijk, voor aanvang van de werkzaamheden, uiterlijk voor 09.00 uur op de dag van ziekte ziek te melden bij het bedrijf waar de werkzaamheden verricht zouden worden én bij **Uitzendbureau (NAAM)** op telefoonnummer **(TEL NR.)**.

Thuisblijven/Bereikbaarheid

Een van de medewerkers van HCS zal uiterlijk binnen 24 uur na jouw ziekmelding telefonisch contact met je opnemen. Je kunt een oproep verwachten voor het spreekuur van de bedrijfsarts, gedurende de periode dat je ziek bent. Je bent verplicht om thuis te blijven en bereikbaar te zijn tot het 1^{ste} contact heeft plaatsgevonden. Je dient ervoor te zorgen dat je altijd bereikbaar bent voor de casemanager van HCS. Veranderd jouw telefoonnummer of adres? Geef dit direct door aan jouw casemanager van HCS. Indien je casemanager jouw telefonisch niet kan bereiken, kan dit gevolgen hebben voor het recht en/of hoogte van jouw Ziekwet uitkering.

Bedrijfsarts

Je bent verplicht gehoor te geven aan een oproep van de bedrijfsarts om op het spreekuur te verschijnen. Indien je daar absoluut niet toe in staat bent, of alweer aan het werk bent geef je dit uiterlijk 48 uur voor aanvang van de afspraak door aan de casemanager van HCS. Wanneer je om een niet legitieme reden niet op het spreekuur verschijnt, wordt jouw uitkering geschorst tot er een nieuw spreekuur bij de bedrijfsarts heeft plaatsgevonden.

Verblijf in het buitenland

Indien je tijdens jouw vakantieverblijf in het buitenland ziek wordt, dan gelden dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland. Je dient je ziek te melden bij **Uitzendbureau (NAAM)** conform de bovenstaande procedure van ziekmelding. Bij thuiskomst meld je jezelf direct telefonisch bij de casemanager van HCS. Als je tijdens ziekte naar het buitenland wilt, dan dien je dit minimaal twee weken van tevoren bij de casemanager van HCS te melden. HCS wijst jou er op dat je jezelf ook tijdens een verblijf in het buitenland dient te houden aan alle verplichtingen die voortvloeien uit de Ziekwet en/of dit ziekteverzuimreglement. Vertrek naar het buitenland mag geen belemmering zijn voor herstel en/of re-integratie.

(Gedeeltelijk) Herstel

Het is mogelijk dat je jouw werkzaamheden gedeeltelijk hervat of andere vervangende werkzaamheden gaat verrichten. Mocht je hierdoor nog gedeeltelijk recht hebben op een Ziekwetuitkering of loondoorbetaling tijdens ziekte dien je jezelf te houden aan de regels in dit verzuimreglement. Zodra je volledig hersteld bent, dien je dit direct of uiterlijk op de tweede dag van jouw herstel, te melden bij HCS (op telefoonnummer: 088-1021640) én bij **Uitzendbureau (NAAM)**.

Ziekengeld (4-wekelijks contract)

Fase A/1 en 2 met uitzendbeding

Je hebt de eerste ziektedag (wachtdag) geen recht op ziekengeld. Wachtdagen zijn niet aan de orde wanneer je binnen een periode van 28 dagen opnieuw arbeidsongeschikt raakt.

Ben je ziek geworden tijdens jouw lopende contract? Dan heb je in eerste instantie gedurende dit contract recht op loondoorbetalingsverplichting vanuit je **Uitzendbureau (NAAM)**. Als jouw contract is afgelopen ga je ziek uit dienst en kom je in de Ziekwet. Dan ontvang je van Comfort Services (FlexCom4) een Ziekwet uitkering inclusief een eventuele aanvullende ziekwet.

Let op! De dag dat je in de Ziekwet terecht komt, zullen wij de hoogte van jouw dagloon opvragen bij het UWV. Dit kan 4-6 weken duren, voordat dit berekend is door het UWV.

Tijdens de loondoorbetaling gedurende het contract ontvang je ziekengeld via jouw **Uitzendbureau (NAAM)**. Dit is 90% van jouw loon, afhankelijk van je contract.

Specificaties en jaaropgaven

Een keer in de twee weken maken wij nieuwe accounts aan voor medewerkers die een Ziektewet en Aanvullende ziektewet uitkering hebben ontvangen. Dit account heet Nnbrs. Hier kunt je jouw specificatie en jaaropgaven terugvinden. Indien je geen mail hebt ontvangen, stuur dan een mail naar backoffice@flexcom4.nl.

Activiteiten gericht op werkhervatting

Als je ziek bent, dien je alles aan te doen om weer gezond te worden zodat je spoedig jouw werk kunt hervatten. Jouw overige activiteiten mogen jouw genezing niet belemmeren. Daarnaast dien je voldoende inspanningen te verrichten om (passend) werk te verkrijgen. Tijdens de Ziektewetuitkering kan je bijvoorbeeld een sollicitatieplicht opgelegd worden.

Privacy

Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld. De arbodienst zal geen medische gegevens verstrekken zonder dit met jou overlegd te hebben.

FlexCom4

De casemanagers van FlexCom4/HCS zijn te bereiken op: **088-1021640**.

Tip! Vraag direct aan de casemanager zijn/haar directe telefoonnummer.

De afdeling claim/verloning van FlexCom4 is bereikbaar op: **024-3741666**, keuzemenu 1.

Niet naleven regels ziekteverzuimreglement

Het niet naleven van de regels in dit ziekteverzuimreglement kan gevolgen hebben voor de hoogte van jouw Ziektewet uitkering. Deze sancties zijn opgenomen in het Maatregelbesluit. Je ontvangt in dit geval een beslissing van het UWV. Tegen deze beslissing kan je bezwaar maken. De bezwaarprocedure wordt vermeld in de beslissing.

Indien je onder de loondoorbetalingsverplichting van **Uitzendbureau (NAAM)** valt, kan de sanctie bestaan uit een waarschuwing, dan wel een opschorting of stopzetting van de loondoorbetaling en/of het beëindigen van het dienstverband (BW 7:629 lid 3 en 6)

Voor akkoord, d.d.

Naam:

Handtekening: