

## VERSCHILLENOVERZICHT POLISVOORWAARDEN IN-COMFORT 2021 - 2022

### DE BEGRIPPEN EN RICHTLIJNEN IN DE VOORWAARDEN ZIJN RUIMER OMSCHREVEN.

Inhoudelijk zijn de voorwaarden van 2022 vergelijkbaar met die van 2021.

De uitwerking is veranderd door een aantal uitbreidingen.

Het doel is om de afspraken en begrippen zo helder mogelijk te maken.

### WAT ZIJN DE BELANGRIJKSTE VERSCHILLEN?

#### Algemeen

- De begripsomschrijvingen zijn uitgebreider, deze leggen beter uit wat we met de gebruikte begrippen bedoelen
- Naast opzet is nu ook roekeloosheid genoemd als uitsluiting
- De verplichtingen bij ziekte zijn ruimer omschreven en sluiten hiermee beter aan bij de Wet Verplichting Poortwachter

#### (Aanvullende) Ziektewet

- De woorden ziek/ziekte en arbeidsongeschikt/arbeidsongeschiktheid worden door elkaar gebruikt maar er wordt in de voorwaarden hetzelfde mee bedoeld
- Ziekmeldingen na drie jaar vallen buiten de dekking, dit was eerder ook zo maar stond niet uitgelegd

#### Ziekteverzuim

- De woorden ziek/ziekte en arbeidsongeschikt/arbeidsongeschiktheid worden door elkaar gebruikt maar er wordt in de voorwaarden hetzelfde mee bedoeld
- Werken op arbeidstherapie is uitgebreid, ook is er de mogelijkheid om een loonwaarde-expert in te schakelen bij discussie
- Ziekmeldingen na drie jaar vallen buiten de dekking, dit was eerder ook zo maar stond niet uitgelegd

### DAARNAAST GELDT HET VOLGENDE.

In de voorwaarden is opgenomen dat Arbodienstverlening, Casemanagement en Verloning aparte modules zijn zoals ook op het polisblad wordt genoemd.