

Ziekteverzuimreglement

Uitzendbureau < > is vanaf < > eigenrisicodrager voor de Ziektewet. FlexCom4 draagt, in opdracht van Uitzendbureau < >, zorg voor de uitvoering van alle wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit het eigenrisicodragerschap Ziektewet. Uitzendbureau < > heeft FlexCom4 aangesteld om zorg te dragen voor o.a. de verzuimadministratie, de claimbeoordeling ziektewet, re-integratie naar werk en vaststelling van het dagloon. De verzuimbegeleiding voor de contractanten en vast personeel, welke tijdens ziekte onder de loondoorbetalingsverplichting van Uitzendbureau < > vallen wordt uitgevoerd door < >. De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) wordt te allen tijde gerespecteerd. FlexCom4 laat zich in de verzuimbegeleiding ondersteunen door een arbodienst.

Ziekmelding

Indien u ziek bent, bent u verplicht zich persoonlijk, voor aanvang van de werkzaamheden, doch uiterlijk **voor 09.00 uur op de dag van ziekte ziek te melden** bij het bedrijf waar de werkzaamheden verricht zouden worden en bij Uitzendbureau < > op **telefoonnummer < >**. Als u tijdens het werk ziek wordt en niet meer kunt werken dan meldt u dit bij Uitzendbureau < > en bij de directe leidinggevende van het bedrijf waar de werkzaamheden verricht worden. Alleen in geval er sprake is van bijzondere omstandigheden kan iemand anders, namens u, de ziekmelding op bovenstaande wijze doorgeven aan het uitzendbureau en het bedrijf waar u werkt.

Thuisblijven/Bereikbaarheid

Een van de medewerkers van FlexCom4 zal uiterlijk binnen 24 uur na uw ziekmelding telefonisch contact met u opnemen. U kunt een oproep verwachten voor het spreekuur van de bedrijfsarts, gedurende de periode dat u ziek bent. U bent verplicht om thuis te blijven en contact mogelijk te maken tot het 1^e contact heeft plaatsgevonden. Na het 1^e contact geldt, tijdens de 1^e 2 weken van ziekte, de verplichting om thuis te blijven tot 10:00uur 's morgens en tussen 12:00uur en 14:30uur 's middags. U dient ervoor te zorgen dat u altijd bereikbaar bent voor de casemanager van FlexCom4. Mocht u gedurende uw ziekteperiode een nieuw telefoonnummer krijgen, dient u dit altijd door te geven aan de casemanager van FlexCom4.

Als u op een ander adres verblijft, dient u dit direct telefonisch te melden aan de casemanager van FlexCom4. Indien en voor zover u in strijd met voorgaande bepalingen niet bereikbaar bent, kan dit gevolgen hebben voor het recht en/of hoogte van uw Ziektewet uitkering.

Bedrijfsarts

U bent verplicht gehoor te geven aan een oproep van de bedrijfsarts om op het spreekuur te verschijnen. Indien u daar absoluut niet toe in staat bent, of alweer aan het werk bent geeft u dit uiterlijk 24 uur voor aanvang van de afspraak door aan de casemanager van FlexCom4. Wanneer u om een niet legitieme niet op het spreekuur verschijnt, wordt uw uitkering geschorst tot er een nieuw spreekuur bij de bedrijfsarts heeft plaatsgevonden.

Afspraak is afspraak

Uitzendbureau < > en FlexCom4 verwachten dat u zich houdt aan de afspraken zoals die door haar en FlexCom4 in het kader van het verzuim en de verzuimbegeleiding met u worden gemaakt.

Verblijf in het buitenland

Indien u tijdens uw vakantieverblijf in het buitenland ziek wordt, dan gelden dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland. U dient zich ziek te melden bij Uitzendbureau < > conform de bovenstaande procedure van ziekmelding. Bij thuiskomst meldt u zich direct telefonisch bij de casemanager van FlexCom4. Als u tijdens ziekte naar het buitenland wilt, dan dient u dit minimaal twee weken van tevoren bij de casemanager van FlexCom4 te melden. FlexCom4 wijst u er op dat u zich ook tijdens een verblijf in het buitenland dient te houden aan alle verplichtingen die voortvloeien uit de Ziektewet en/of dit ziekteverzuimreglement. Vertrek naar het buitenland mag geen belemmering zijn voor herstel en/of re-integratie.

(Gedeeltelijk) Herstel

Het is mogelijk dat u uw werkzaamheden gedeeltelijk hervat of andere vervangende werkzaamheden gaat verrichten. Mocht u hierdoor nog gedeeltelijk recht hebben op een Ziektewetuitkering of loondoorbetaling tijdens ziekte dient u zich te houden aan de regels in dit verzuimreglement. Zodra u volledig hersteld bent, dient u dit direct, doch uiterlijk op de tweede dag van uw herstel, te melden bij FlexCom4 (zie onderstaand telefoonnummer) én bij **Uitzendbureau < >**.

Ziekengeld

Fase 1 en 2 met uitzendbeding

U heeft de eerste twee ziekte-dagen (wachtdagen) geen recht op ziekengeld. Wachtdagen zijn niet aan de orde wanneer u binnen een periode van vier weken opnieuw arbeidsongeschikt raakt en er bij de eerste ziekmelding reeds rekening is gehouden met wachtdagen. Bij ziekte ontvangt u een ziekte-wetuitkering van 70% gedurende maximaal 2 jaar. In het eerste jaar wordt deze uitkering aangevuld tot 90 % van het dagloon. Uiterlijk vier weken na ontvangst van uw ziekmelding zal **FlexCom4** wekelijks het ziekengeld (incl. eventuele aanvullende uitkering in het eerste jaar) overmaken op uw rekeningnummer.. De hoogte van het ziekengeld is gebaseerd op het dagloon. Het dagloon wordt berekend conform het dagloonbesluit werknemersverzekeringen. De loongegevens worden verkregen uit de polis administratie van het UWV. Alle wijzigingen die mogelijk gevolgen kunnen hebben voor het recht en/of hoogte van het ziekengeld, dienen direct door u gemeld te worden bij de casemanager van FlexCom4.

Fase 1, 2, 3 en 4 zonder uitzendbeding en voor bepaalde- of onbepaalde tijd

U heeft bij ziekte, met uitzondering van de eerste twee ziekte-dagen (wachtdagen) recht op loondoorbetaling. Wachtdagen zijn niet aan de orde wanneer u binnen een periode van vier weken opnieuw arbeidsongeschikt raakt en er bij de eerste ziekmelding reeds rekening is gehouden met wachtdagen. Vanaf de derde ziekte-dag heeft u recht op 90 % van het loon. Dat geldt in het eerste ziektejaar of gedurende de uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd. In het tweede ziektejaar heeft u recht op 80% van het loon. **Uitzendbureau < >** maakt wekelijks het loon tijdens ziekte over op uw rekeningnummer. Alle wijzigingen die mogelijk gevolgen kunnen hebben voor het recht en/of hoogte van de loondoorbetaling tijdens ziekte, dienen direct door u gemeld te worden bij **Uitzendbureau < >**.

Ziek uit dienst

Indien u bij einde contract ziek uit dienst gaat stopt de loondoorbetaling. U komt dan automatisch in de ziekte-wet terecht en ontvangt een ziekte-wetuitkering van 70% gedurende maximaal 2 jaar. Op deze maximale periode van twee jaar wordt uw periode van loondoorbetaling tijdens ziekte in mindering gebracht. **FlexCom4** zal wekelijks het ziekengeld aan u overmaken.

Activiteiten gericht op werkhervatting

Als u ziek bent, dient u alles in het werk te stellen om weer gezond te worden zodat u spoedig uw werk kunt hervatten. Uw overige activiteiten mogen uw genezing niet belemmeren. Daarnaast dient u voldoende inspanningen te verrichten om (passend) werk te verkrijgen. Tijdens de Ziektewetuitkering kan u bv een sollicitatieplicht opgelegd worden.

Privacy

Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld. De arbodienst zal geen medische gegevens verstrekken zonder dit met u overlegd te hebben.

FlexCom4

De casemanagers van FlexCom4 zijn te bereiken op: **024-3741666**

Niet naleven regels ziekteverzuimreglement

Het niet naleven van de regels in dit ziekteverzuimreglement kan gevolgen hebben voor de hoogte van uw Ziektewet uitkering. Deze sancties zijn opgenomen in het Maatregelbesluit. U ontvangt in dit geval een beslissing van het UWV. Tegen deze beslissing kunt u bezwaar maken. De bezwaarprocedure wordt vermeld in de beslissing.

Indien u onder de loondoorbetalingsverplichting van **Uitzendbureau < >** valt, kan de sanctie bestaan uit een waarschuwing, dan wel een opschorting of stopzetting van de loondoorbetaling en/of het beëindigen van het dienstverband (BW 7:629 lid 3 en 6)

Voor akkoord, d.d.

Naam:

Handtekening: